



UIL Pubblica Amministrazione

MINISTERI - ENTI PUBBLICI - UNIVERSITA' - RICERCA - COMPARTO SICUREZZA
AGENZIE FISCALI - PRESIDENZA DEL CONSIGLIO - VIGILI DEL FUOCO - AUTORITA' INDIPENDENTI

tel. 06/71588888 fax 06/71582046 - e-mail: uilpa@uilpa.it

sito internet: www.uilpa.it

INFORMAZIONI SINDACALI

**Circolare n. 7
Del 14 aprile 2010**

- A tutte le strutture della UIL-Pubblica Amministrazione
- Ai componenti del Comitato Centrale, del Collegio dei Revisori dei Conti e del Collegio dei Probiviri

DEFINIZIONE DEI NUOVI COMPARTI ED AREE DI CONTRATTAZIONE

LUNEDI' PRENDE IL VIA LA TRATTATIVA ALL'ARAN

Come anticipato nella nostra precedente circolare, a seguito dell'approvazione dell'atto di indirizzo generale per la definizione dei comparti di contrattazione ed aree separate della dirigenza, l'ARAN ha convocato le confederazioni per la sottoscrizione del relativo CCNQ.

Ci auguriamo che l'accordo possa concludersi in tempi brevi e, comunque, tali da consentire un rapido avvio delle trattative per i rinnovi dei CCNL di comparto del triennio 2010-2012, sulla base delle nuove regole fissate dall'accordo sul nuovo modello contrattuale.

Superata la fase degli adempimenti formali, è necessario ora che il Governo adotti tutte le misure finanziarie necessarie per la copertura economica degli oneri contrattuali.

Ribadiamo che l'indennità di vacanza contrattuale, come determinata dalla Ragioneria Generale dello Stato ed in pagamento nel mese di aprile, rappresenta un atto dovuto che non può in alcun modo rappresentare un alibi per il rinvio dei negoziati.

D'altronde il nuovo modello contrattuale derivante dagli accordi di gennaio ed aprile 2009 manda definitivamente in pensione il meccanismo dell'Indennità di Vacanza Contrattuale, sostituendola con un nuovo istituto contrattuale di copertura economica in caso di ritardo nella conclusione dei contratti.

Le prossime settimane saranno dunque decisive per comprendere la reale volontà delle nostre controparti di rispettare gli accordi sottoscritti per giungere alla conclusione di un buon contratto.

Per quanto ci riguarda confermiamo la piattaforma presentata, solo dalla UIL PA, fin dal mese di giugno dello scorso anno, sui cui contenuti siamo disponibili al confronto con le altre OO.SS. per cercare di trovare punti di convergenza e condivisione.

Una piattaforma fortemente innovativa che, oltre a prevedere un reale aumento del potere d'acquisto delle retribuzioni, si concentra sull'obiettivo di rafforzare il sistema di partecipazione

sindacale e di implementare il ruolo e l'importanza della contrattazione integrativa, come risposta necessaria alle nuove norme introdotte dalla recente riforma Brunetta.

RINNOVO CCNL DIRIGENZA AREA VI

ANCORA UNA RIUNIONE INTERLOCUTORIA

E' proseguita nella giornata di ieri la trattativa per il rinnovo del CCNL 2006-2009 della Dirigenza dell'Area VI^A che ricomprende, per il Comparto degli Enti Pubblici Non Economici, anche i Professionisti e i Medici.

Nelle nostre precedenti comunicazioni abbiamo illustrato (circ. UIL PA n. 4 e 6) le nostre posizioni sulle parti controverse della trattativa:

1) Rifiuto di inserire nel Contratto norme sopraggiunte successivamente alla vigenza temporale dello stesso.

2) Riduzione del numero dei livelli nell'Area dei Professionisti.

3) Rifiuto di definire in "almeno 38 ore settimanali" l'orario di lavoro dei Professionisti.

4) contrarietà all'articolazione "di norma su quattro fasce" della retribuzione di posizione per i dirigenti delle Agenzie Fiscali. Inoltre desta forti perplessità la proposta ARAN di poter superare il valore massimo della retribuzione di posizione per alcune situazioni di particolare complessità. Su questi aspetti d'altronde pesano due ulteriori elementi negativi: a) non è prevista alcuna ulteriore fonte di finanziamento specifico per l'implementazione degli importi oltre il livello massimo; b) il quadro normativo, previsto dal D. LGS. 150/2009, stabilisce che la materia dell'organizzazione del lavoro è sottratta al confronto tra le parti.

5) Applicazione del CCNL anche ai cosiddetti incaricati delle Agenzie fiscali che, come è noto, ai sensi dei regolamenti di amministrazione delle Agenzie non sono "reggenti", bensì firmano contratti di lavoro a tempo determinato a tutti gli effetti.

6) Per quanto concerne la polizza sanitaria integrativa abbiamo richiesto che venisse armonizzato il testo con quanto a suo tempo previsto dall'art. 101 del CCNL del comparto Agenzie fiscali 2002/2005 del personale delle Q.F., allo scopo di rendere coerente ed applicabile l'istituto a tutto il personale in servizio nelle Agenzie.

Nel corso della trattativa l'ARAN, preso atto della rigida posizione sindacale, ha dovuto progressivamente recedere dalle proprie decisioni rimodulandole.

In particolare, per l'Area dei Professionisti, ribadendo la posizione del Comitato di Settore che ha indicato in due soli livelli l'articolazione dell'inquadramento, si è convenuto di esplorare una serie di percorsi tali da non incidere eccessivamente sul costo contrattuale ferma, ovviamente, per quanto riguarda la UILPA, l'assoluta indispensabilità di pervenire alla dovuta soluzione.

Sulla questione delle norme sopraggiunte in materia disciplinare e di relazioni sindacali, la nuova proposta dell'ARAN non ne prevede più il diretto inserimento nel CCNL.

Sull'orario dei Professionisti l'ARAN ha ventilato la disponibilità al ritiro della propria proposta ed al mantenimento dell'attuale formula. L'ARAN ha inoltre convenuto sull'applicabilità del CCNL agli "incaricati" delle Agenzie Fiscali.

La discussione sugli altri aspetti controversi proseguirà nella riunione fissata per mercoledì 28 aprile p.v. Ci attendiamo che le rigidità, che non hanno sinora consentito la conclusione della trattativa, vengano definitivamente superate.

Pur riconoscendo e condividendo il principio della tutela delle diverse componenti coinvolte nel Contratto in questione, non possiamo eludere le nostre responsabilità, non solo e non tanto in nome di un principio di solidarietà ma, soprattutto, in nome del dovuto rispetto degli impegni assunti con i lavoratori dell'Area Professionale che aspettano da ormai circa 10 anni il superamento di una gabbia che li vede penalizzati, sia sotto il profilo squisitamente lavorativo che sotto quello economico.

Solo l'accettazione delle equilibrate proposte, che spalmano i benefici sull'intero quadriennio contrattuale, avanzate da parte di alcune OO.SS., potrà sbloccare una trattativa che altrimenti rischia di impantanarsi in maniera definitiva e riaprirsi con scenari economici e normativi ben più problematici degli attuali.

RECUPERO ORE DI PERMESSO SINDACALE IN ESUBERO

Temporanea sospensione delle procedure di recupero

Il Dipartimento della Funzione Pubblica, in attesa della sottoscrizione di un apposito CCNQ che definisca le modalità di recupero dei permessi sindacali usufruiti dalle OO.SS. negli anni 2007/2008/2009 oltre il monte ore assegnato, ha invitato tutte le amministrazioni a sospendere le procedure di recupero da avviare, oppure quelle già avviate e non ancora concluse.

Fraterni saluti

Il Segretario Generale
(Salvatore Bosco)