



*Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro*

**Ipotesi di Accordo per la liquidazione della retribuzione di risultato  
per l'attività svolta nell'anno 2007**

In data *7 luglio 2008*, a seguito degli incontri per la definizione dell'Accordo in  
oggetto, le Parti sottoscrivono l'allegata Ipotesi di Accordo

**Per il CNEL:**

**Per le Organizzazioni sindacali:**

CISL FPS

UIL PA DIRIGENZA

DIRSTAT

*Ipotesi di Accordo per l'utilizzazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti del CNEL per l'anno 2007*

Ai sensi degli articoli 4 e 5 del C.C.N.L. 2002-2005 del personale dirigente del CNEL

**premesse che:**

- 1) il Programma di attività per l'anno 2007 approvato dall'Assemblea del Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro, volto alla realizzazione degli obiettivi istituzionali è stato realizzato con il pieno coinvolgimento dei dirigenti di I e di II fascia del Segretariato generale, con l'individuazione per i singoli Dipartimenti/Uffici degli obiettivi da raggiungere;
- 2) i dirigenti di II fascia impegnati nella direzione di strutture organizzative di livello dirigenziale nel numero complessivo di 6, così articolate: Ufficio per la gestione delle risorse umane; Ufficio di bilancio e ragioneria; Ufficio per il controllo interno; Ufficio per l'Informazione e per gli affari giuridici; Ufficio amministrazione e sicurezza; Ufficio per l'attuazione del programma;
- 3) il 16.06.03 è stato sottoscritto l'Accordo integrativo concernente criteri e procedure di conferimento degli obiettivi nonché di valutazione del personale dirigente;
- 4) l'articolo 8, comma 4, del prefato Accordo prevede che la valutazione dell'attività dirigenziale ha effetto sulla retribuzione di risultato secondo criteri e misure da definire annualmente in sede di contrattazione integrativa;
- 5) l'esito della verifica ha permesso di accertare il conseguimento degli obiettivi attribuiti, raggiunto con il peculiare contributo di tutti i dirigenti coinvolti;
- 6) in considerazione del fatto che tutti i dirigenti di II fascia in servizio sono collocati nella fascia retributiva "A" che comporta, in atto, una retribuzione di posizione della medesima entità economica;
- 7) in relazione alla perdurante vacanza di uffici dirigenziali di II fascia beneficiari della retribuzione di posizione e di risultato (3 vacanti rispetto ai 9 previsti dall'attuale organico) ed alla consistenza del relativo Fondo (accertato in € 350.839,37), la somma disponibile - al netto dell'importo utilizzato per il pagamento dell'indennità di posizione (€ 231.805,08) - ammonta ad € 119.034,29, di cui euro 3.960,03 da liquidarsi per un incarico *ad interim* ed euro 115.074,26 quale retribuzione di risultato da distribuire;

- 8) rilevato che a seguito del comando di un dirigente di I fascia risultano disponibili le relative quote di retribuzione di posizione e di risultato;

**le Parti concordano quanto segue:**

- a) l'intero ammontare della somma disponibile sarà utilizzato per le finalità di cui all'art. 4, del C.C.N.L. 2002-2005 del personale dirigente del CNEL, a favore dei dirigenti aventi diritto nell'anno 2007;
- b) nell'ambito del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti di II fascia la somma da distribuire per l'anno 2007 ammonta ad € 115.074,26 (centoquindicimilasettantaquattro/26);
- c) le suddette risorse sono ripartite tra i dirigenti aventi titolo, titolari degli Uffici di cui al precedente punto 2), in misura rapportata all'effettivo servizio e proporzionale alla retribuzione di posizione goduta;
- d) in considerazione del fatto che uno dei due dirigenti di I fascia è in posizione di comando, con onere a carico dell'ente di destinazione, le quote di retribuzione di posizione e di risultato rientrano nella disponibilità del Fondo della dirigenza di I fascia e vengono ridistribuiti con i criteri previsti nel presente accordo;
- e) preso atto che il 6 marzo 2008 sono stati stabiliti i criteri per la graduazione delle funzioni dirigenziali di seconda fascia, le Parti si impegnano a rivedere la graduazione delle fasce economiche di posizione attualmente vigenti .

per le Organizzazioni Sindacali:

CISL FPS

UIL PA DIRIGENZA

DIRSTAT

per l'Amministrazione del CNEL

## DICHIARAZIONE A VERBALE DIRSTAT

La DIRSTAT subordina l' adempimento di cui al punto e) dell'ipotesi di accordo ad una reale e funzionale riorganizzazione degli uffici.

La DIRSTAT inoltre rileva il continuo ritardo nell'erogazione della retribuzione di risultato ed invita l'Amministrazione per il futuro a provvedere in tempi più rapidi ed adeguati.

Roma, 7 luglio 2008

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'D' followed by a series of loops and a long horizontal stroke.