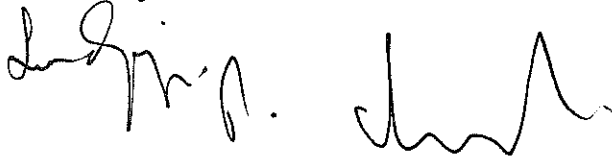


CONSIGLIO NAZIONALE DELL'ECONOMIA E DEL LAVORO

Ipotesi di Accordo per la liquidazione della retribuzione di risultato per l'attività svolta nell'anno 2006

In data 22/06/07 a seguito degli incontri per la definizione dell'Accordo in oggetto, le parti sottoscrivono l'allegata Ipotesi Accordo.

per il CNEL :

Enrico Bossi


per le Organizzazioni Sindacali:

CISL FPS 
UIL PA DIRIGENZA 

DIRSTAT

Ipotesi di Accordo per l'utilizzazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti del CNEL per l'anno 2006

Ai sensi dell'art. 4, del C.C.N.L. 2002-2005 del personale dirigente del CNEL

premesse che:

- 1) il Programma di attività per l'anno 2006 approvato dall'Assemblea del Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro, volto alla realizzazione degli obiettivi istituzionali è stato realizzato con il pieno coinvolgimento dei dirigenti di I e di II fascia del Segretariato generale che ha indicato ai singoli Uffici gli obiettivi da raggiungere;
- 2) i dirigenti di II fascia impegnati nella direzione di strutture organizzative di livello dirigenziale nel numero complessivo di 7, così articolate: Ufficio per la gestione delle risorse umane; Ufficio di bilancio e ragioneria; Ufficio per il controllo interno; Ufficio per l'Informazione e per gli affari giuridici; Ufficio per gli affari generali, la comunicazione, la documentazione ed i sistemi informativi; Ufficio amministrazione e sicurezza; Ufficio per l'attuazione del programma;
- 3) il 16.06.03 è stato sottoscritto l'Accordo integrativo concernente criteri e procedure di conferimento degli obiettivi nonché di valutazione del personale dirigente;
- 4) l'articolo 8, comma 4, del prefato Accordo prevede che la valutazione dell'attività dirigenziale ha effetto sulla retribuzione di risultato secondo criteri e misure da definire annualmente in sede di contrattazione integrativa;
- 5) l'esito della verifica ha permesso di accertare il conseguimento degli obiettivi attribuiti, raggiunto con il peculiare contributo di tutti i dirigenti coinvolti;
- 6) in considerazione del fatto che tutti i dirigenti di II fascia in servizio sono collocati nella fascia retributiva "A" che comporta, in atto, una retribuzione di posizione della medesima entità economica;
- 7) in relazione alla perdurante vacanza di uffici dirigenziali beneficiari della retribuzione di posizione e di risultato (2 vacanti rispetto ai 9 previsti dall'attuale organico) ed alla consistenza del Fondo in questione (accertato in €342.648,20), la somma disponibile - al netto dell'importo utilizzato per il pagamento dell'indennità di posizione (€240.135,28) e di €17.381,00 liquidati nel 2007 e dell'integrazione per incarico *ad interim* (€2.228,91) - ammonta ad €82.903,01;
- 8) rilevato che a seguito del comando di un dirigente di I fascia risultano disponibili le relative quote di retribuzione di posizione e di risultato;

le Parti concordano quanto segue:

- a) l'intero ammontare della somma disponibile sarà utilizzato per le finalità di cui all'art. 4, del C.C.N.L. 2002-2005 del personale dirigente di II fascia del CNEL a favore dei dirigenti aventi diritto nell'anno 2006;
- b) nell'ambito del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, la somma da distribuire per l'anno 2005 ammonta ad € 82.903,01 (ottantaduemilanovecentotré/01);
- c) le suddette risorse sono ripartite tra i dirigenti aventi titolo, titolari degli Uffici di cui al precedente punto 2), in misura rapportata all'effettivo servizio e proporzionale alla retribuzione di posizione goduta;
- d) in considerazione del fatto che uno dei due dirigenti di I fascia è in posizione di comando, con onere a carico dell'ente di destinazione, le quote di retribuzione di posizione e di risultato rientrano nella disponibilità del Fondo della dirigenza di I fascia e vengono ridistribuiti con i criteri previsti nel presente accordo;
- e) a seguito della riorganizzazione del CNEL, le Parti assumono l'impegno di procedere, entro il 30/09/2007, alla nuova graduazione delle posizioni dirigenziali di II fascia e dei relativi trattamenti economici.

per le Organizzazioni Sindacali:

CISL FPS
UIL PA DIRIGENZA
DIRSTAT

[Handwritten signatures of union representatives]

per l'Amministrazione del CNEL

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - ANNO 2006	
DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA (art. 47 CCNL 98-99 e art. 3 CCNL 00-01)	€
Fondo di amministrazione CCNL Ministeri 1994-97	61.472,83
* Risorse destinate a indennità dei dirigenti in servizio al 31/8/93 (art. 36, lett. B - CCNL 94/97)	90.168,62
* Risorse destinate al lavoro straordinario dei dirigenti nell'anno 1996 (art. 36, lett. D - CCNL 94/97)	61.436,08
* Retribuzioni di anzianità dei dirigenti cessati (art. 41, comma 4 CCNL 94/97)	38.837,56
* Quota tabella B (art. 3 biennio economico 96/97)	11.333,27
* 3,55% monte salari anno 1995 (art. 3, lett. b. biennio economico 96/97)	0,00
* fino a £. 50.000 mensili per ciascun dirigente (art. 3, comma 2, lett. C biennio economico 96/97)	
A) ulteriori risorse derivanti da maggiori entrate o economie di gestione	0,00
B) incrementi economici derivanti da disposizioni di legge, da regolamenti o atti amministrativi	0,00
a) risorse derivanti dai compensi per incarichi aggiuntivi (art. 27 CCNL CNEL 98-99)	0,00
b) eventuali risorse aggiuntive da attuazione art. 43 L. 449/97	0,00
# eventuali risorse fino al 2% del monte salari dirigenti 1999 (art. 3, comma 2, CCNL 00-01)	4.751,35
## art. 3, comma 3, CCNL 00-01	28.000,00
accordo integrativo del 19.06.06 lett.d)	46.648,20
incremento CCNL CNEL 2002-2005	
TOTALE COMPLESSIVO	342.648,20

Caro ben - Edizione: 10-1-03