



*Ministero dell'Economia e delle Finanze
Dipartimento dell'Amministrazione Generale,
del Personale e dei Servizi*

Il giorno 17 maggio 2010 presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, si sono riunite la delegazione di parte pubblica, presieduta dalla dott.ssa Antonella MANNO, direttore della Direzione Centrale per le Politiche del Personale, ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali nazionali del personale dirigente.

Premessa

Attesa, per l'anno 2009, la persistenza di due fondi distinti tra il Settore economia (Dipartimenti del Tesoro, della Ragioneria generale dello Stato e Dipartimento dell'amministrazione generale, del personale e dei servizi) ed il Settore finanze (Dipartimento delle Finanze, Uffici di diretta collaborazione del Ministro personale finanze, Consiglio di Presidenza della Giustizia Tributaria e Scuola superiore dell'economia e delle finanze) le pattuizioni di seguito documentate ineriscono distintamente ai due Settori di amministrazione sopraenunciati.

Le parti concordano:

SETTORE ECONOMIA

Servizio di assistenza fiscale 2009

In attuazione dell'art. 51, comma 2, della legge 23 dicembre 2000 n. 388, nonché delle leggi ivi richiamate, il 50% dei risparmi conseguiti in relazione all'espletamento del servizio di assistenza fiscale ai dipendenti delle Amministrazioni statali va ripartito tra i fondi di incentivazione del personale delle aree professionali e della separata area della dirigenza.

Detti risparmi accertati in sede di assestamento del bilancio dello Stato e quantificati in € 795.306,00, comprensivi degli oneri a carico dell'Amministrazione, in funzione di n. 124.950 "modelli 730" elaborati nell'anno 2009, a cui sono da aggiungere € 28.011,00 per effetto

dell'adeguamento della misura dei compensi relativi all'anno 2008, vengono assegnati per il 90% al F.U.A. del personale delle aree professionali (€ 740.986.000,00) e per il 10% al Fondo della dirigenza (€ 82.331,00).

Successivamente la quota assegnata al Fondo della dirigenza pari a € 82.331,00 è ripartita tra il personale dirigente di I e II fascia con le seguenti percentuali:

- 90% al personale dirigente di II fascia (€ 74.097,90);
- 10% al personale dirigente di I fascia (€ 8.233,10).

Economie di gestione – anno 2009

Le economie di gestione realizzate nell'anno 2009, pari a € 3.088.324,00 sono ripartite tra il fondo unico di amministrazione di cui all'art. 31 del CCNL 1998 - 2001 per il personale delle aree professionali ed il fondo di amministrazione della separata area della dirigenza con le seguenti modalità:

- 85%, a favore del personale delle aree professionali (€ 2.625.075,40);
- 15%, al personale dirigente (€ 463.248,60) di cui, detratte le risorse finanziarie necessarie per retribuire il personale dell'area III cui è stata formalmente affidata la reggenza di un ufficio di livello dirigenziale, 13% al personale dirigente di I fascia (€ 60.222,32) e 87% al personale dirigente di II fascia (€ 403.026,28) La suddetta quota non potrà comunque superare il limite previsto dall'articolo 67, comma 5, della legge 133 del 2008. Eventuali risorse in eccedenza andranno ad aumentare la quota per il personale delle aree professionali.

L'erogazione della suddetta indennità di reggenza al personale in posizione economica F4/F5 avverrà mediante corresponsione in dodicesimi, con cadenza trimestrale, secondo le modalità e gli importi previsti dagli accordi del 25 maggio 2001 e del 12 aprile 2005.

Reggenza di uffici dirigenziali

In applicazione del CCNL 2002 - 2005 del personale dirigente dell'area 1, ai dirigenti cui sia stata formalmente conferita la reggenza di uffici dirigenziali vacanti in aggiunta all'Ufficio di cui sono titolari, previa verifica dei risultati conseguiti e del corretto svolgimento dei compiti istituzionali sulla base del sistema di valutazione del personale dirigente, sarà attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato, proporzionata al periodo di reggenza e, compatibilmente con le risorse

disponibili, pari al 25% del valore della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito.

Qualora al medesimo dirigente siano stati conferiti più incarichi di reggenza la maggiorazione sarà, comunque, una sola e per il relativo calcolo si farà riferimento all'ufficio di fascia più elevata tra quelli di cui si è reggenti.

SETTORE FINANZE

Servizio di assistenza fiscale 2009

In attuazione dell'art. 51, comma 2, della legge 23 dicembre 2000 n. 388, nonché delle leggi ivi richiamate, il 50% dei risparmi conseguiti in relazione all'espletamento del servizio di assistenza fiscale ai dipendenti delle Amministrazioni statali va ripartito tra i fondi di incentivazione del personale delle aree professionali e della separata area della dirigenza.

Detti risparmi accertati in sede di assestamento del bilancio dello Stato e quantificati in € 3.986,00, comprensivi degli oneri a carico dell'Amministrazione, in funzione dei "modelli 730" elaborati nell'anno 2009, vengono assegnati per il 90% al F.U.A. del personale delle aree professionali e per il 10% al Fondo della dirigenza.

Successivamente, la quota assegnata al Fondo della dirigenza pari a € 398,60 è ripartita tra il personale dirigente di I e II fascia con le seguenti percentuali:

- 90% al personale dirigente di II fascia;
- 10% al personale dirigente di I fascia.

Economie di gestione – anno 2009

Le economie di gestione realizzate nell'anno 2009, pari a € 355.597,00 sono ripartite tra il fondo unico di amministrazione di cui all'art. 31 del CCNL 1998 - 2001 per il personale delle aree professionali ed il fondo di amministrazione della separata area della dirigenza con le seguenti modalità:

- ◆ 85% a favore del personale delle aree professionali (€ 320.037,30);
- ◆ il 15%, (€ 35.559,70) al personale dirigente di cui, 13% (€ 4.622,76) al personale dirigente di I fascia e 87% (€ 30.936,94) al personale dirigente di II fascia. La suddetta quota non potrà comunque superare il limite previsto dall'articolo 67, comma 5, della legge 133 del 2008. Eventuali risorse in eccedenza andranno ad aumentare la quota per il personale delle aree professionali.

Reggenza di uffici dirigenziali

In applicazione del CCNL 2002 – 2005 del personale dirigente dell'area 1, ai dirigenti cui sia stata formalmente conferita la reggenza di uffici dirigenziali vacanti in aggiunta all'Ufficio di cui sono titolari, previa verifica dei risultati conseguiti e del corretto svolgimento dei compiti istituzionali sulla base del sistema di valutazione del personale dirigente, sarà attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato, proporzionata al periodo di reggenza e, compatibilmente con le risorse disponibili, pari al 25% del valore della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito.

Qualora al medesimo dirigente siano stati conferiti più incarichi di reggenza la maggiorazione sarà, comunque, una sola e per il relativo calcolo si farà riferimento all'ufficio di fascia più elevata tra quelli di cui si è reggenti.

L'amministrazione si impegna, al più presto, ad informare le Organizzazioni Sindacali della dirigenza sui criteri della costituzione del fondo di cui all'art. 58 del C.C.N.L. Area I Dirigenza 2002 – 2005.

La delegazione pubblica



La delegazione sindacale

FP/CGIL	_____
FPS/CISL	_____
UIL/PA	_____
CONFSA UNSA	<i>Luigi Cauti</i> _____
DIRSTAT	<i>Mariano Di Fede</i> _____
CIDA/UNADIS	<i>Sergio Di Rocca</i> _____
ASSOMED SIVEMP	<i>Roberto Di Fede</i> _____

Ministero dell'Economia e delle Finanze (Ex Tesoro B.e P.E.)

Costituzione Fondo unico di Amministrazione

ANNO 2009

Previdenza dei Fondi	Importo	Partita	Totale
A) Somme certe			
1) Fondo produttività collettiva - ex art. 36			13.994.392,00
2) Fondo produttività individuale - ex art. 37			2.107.467,00
3) Quota 30%+ 5% Lavoro Straordinario			5.757.102,00
4) Percentuale del 75% dei capitoli di straordinario già previsti di stanziamento			205.717,00
5) Quota 0,87% Art. 31 penultima alinea (L. 24.600) Art. 31 ultima alinea (L. 15.000)		3.679.994,94 2.243.099,35	5.923.094,29
6) Specifiche disposizioni legislative (eterogeneità non vedenti)			225.400,00
7) Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2000/2001			2.676.462,00
8) Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2002/2003			2.591.000,00
9) Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2004/2005			2.303.000,00
10) Retribuzione individuale di anzianità (Quota intera)			6.402.600,00
11) Legge 550/2003 (art. 3, c. 143) Finanziaria 2004	ai sensi del L. 133/08		
12) CCNL 0001 art. 6 comma 1 - alinea 1"			241.443,72
13) Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2006/2007			477.139,00
14) Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2008/2009			1.428.226,00
15) Finanziamento posizioni economiche super (Quota annuale) Finanziamento riqualificazione C3 (Quota annuale) Finanziamento riqualificazione C2 (Quota annuale) Finanziamento riqualificazione B3 (Quota annuale)			5.236.901,93 4.511.307,40 3.391.530,47 1.994.192,02
16) Quota Lorda Risorse trasferimento personale DPSC (897.487,77 + 724.312)			1.421.799,77
17) Quota Lorda Risorse trasferimento personale INPS (710.736 + 170.732)			881.468,00
18) Riduzione ai sensi dell'art. 31, comma 7 del CCNL 14/09/2007			1.877.370,00
Totale A (Somme certe)			25.009.328,73
B) Somme variabili			
19) Intensità amministrazione personale covato	7.028.654,00		7.028.654,00
20) Risparmi di gestione derivanti da recuperi, ritardi assenze ecc.			1.118.233,00
21) Economie di bilancio derivanti da part-time (Quota 70%) 1° sem			2.525.099,00
22) Economie di bilancio derivanti da part-time (Quota 70%) 2° sem			
23) Risparmi derivanti dall'art. 43, c. 5 Legge 449/1997 (1)	Gabinetto Dip.to Amm.ne Gen.le P.S Dip.to della R.G.S. Dip.to del Tesoro	86.602,00 1.503.411,00 808.588,00 679.722,00	3.088.324,00
24) Retribuzione individuale di anzianità (Quota parte)			473.421,00
25) Risparmi derivanti da ore di straordinario non utilizzate	Dip.to Amm.ne Gen.le P.S Dip.to della R.G.S. Dip.to del Tesoro	182.657,00 77.503,00	260.160,00
26) Risparmi derivanti dall'art. 2, c.3, D.Lgs 165/2001 (riassorbimento assegnato al personale)			1.888.023,00
27) CCNL 2000/2001 Art. 6 comma 1 - 2 Alinea (recupero per cessazioni posizioni super e riqualificanti)			3.941.027,00
28) Risorse derivanti dall'art. 31, c.2 della 388/2000 Assistenza Sociale 710/09 (1) Adeguamento empenne Assistenza Sociale 730/08 (1)			795.306,00 28.011,00
29) Risorse in applicazione del comma 7, dell'art. 53, del D.L. n. 165/2001			440,00
30) RISORSE DA PORTARE IN DETRAZIONE AI SENSI ART. 71, comma 1 del D.L. 25 giugno 2008 n. 112			336.806,00
31) Riduzione ai sensi dell'art. 67, comma 5 della L. 133/08			1.994.314,00
Totale B) Somme variabili			18.804.666,00
Totale Disponibilità Fondo (A + B)			43.813.994,73

(1): Somme da ripartire tra il personale dirigente e quello delle aree professionali in base all'accordo tra i sindacati delle due categorie.

Prospetto "A"

Ministero dell'Economia e delle Finanze (Dipartimento delle Finanze)

Costituzione Fondo unico di Amministrazione

ANNO 2009

Provenienza dai fondi	Importi	Parziali	Totale
A) Somme certe			
1) Fondo produttività collettiva - ex art. 36			2.652.033,00
2) Fondo produttività individuale - ex art. 37			218.875,27
3) Quota 30%+ 5% Lavoro Straordinario			256.721,90
4) Percentuale del 35% dei capitoli di straordinario già provvisti di stanziamento			-
5) Quota 0,8%: Art. 31 penultima e ultima alinea			626.883,20
6) Specifiche disposizioni legislative (centralinisti non vedenti)			1.949.003,84
7) Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2000/2001			535.545,36
8) Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2002/2003			719.000,00
9) Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2004/2005			1.021.000,00
10) Retribuzione individuale di anzianità (Quota intera)			1.637.053,57
11) Fondo 2% (art. 12 D.L. 79/1997 conv. L. 28/5/1997)			1.886.067,68
12) CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1ª			-
13) Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2006/2007			141.941,00
14) Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2008/2009			424.278,00
15) Finanziamento posizioni economiche super (Quota annuale)			- 1.278.443,68
16) Finanziamento riqualificazione (Quota annuale)			- 630.240,42
18) Riduzione ai sensi dell'art. 31, comma 7 del CCNL 14/09/2007			- 274.666,00
Totale A (Somme certe)			9.883.852,72
B) Somme variabili			
19) Indennità amministrazione personale cessato			589.506,06
20) Risparmi di gestione derivanti da recuperi, ritardi assenze ecc.			608.886,30
21) Economie di bilancio derivanti da part-time			47.027,96
22) Economie di bilancio derivanti da part-time (Quota 70%) 2ª sem			-
23) Risparmi derivanti dall'art. 43, c. 5 Legge 449/1997 (1)			355.597,46
24) Retribuzione individuale di anzianità (Quota parte)			138.727,00
25) Risparmi da posizioni super (da assegnare)			18.139,44
26) Risparmi derivanti da ore di straordinario non utilizzate			42.727,10
27) CCNL 2000/2001 Art. 6 comma 1 - 2 Alinea (recupero per cessazioni posizioni super e riqualificati)			19.653,23
28) Risorse derivanti dall'art. 51, c.2 della 388/2000 Assistenza fiscale 730/09 (1)			3.986,98
29) Rettifica anni precedenti			487.649,80
30) RISORSE DA PORTARE IN DETRAZIONE AI SENSI ART. 71, comma 1 del D.L. 25 giugno 2008 n. 112			31.684,19
Totale B) Somme variabili			2.281.217,14
Totale Disponibilità Fondo (A + B)			12.165.069,86

(1): Somme da ripartire tra il personale dirigente e quello delle aree professionali in base all'accordo tra i sindacati delle due categorie.