



*Ministero dell'Economia e delle Finanze
Dipartimento dell'Amministrazione Generale,
del Personale e dei Servizi*

ACCORDO NAZIONALE

Il giorno 13/09/2011, presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, si sono riuniti la delegazione di parte pubblica, presieduta dalla dott.ssa Giuseppina Baffi, capo del Dipartimento dell'Amministrazione generale, del personale e dei servizi, ed i rappresentanti delle OO.SS. nazionali del personale dirigente per la sottoscrizione in via definitiva dell'ipotesi di accordo nazionale siglato il giorno 5 luglio 2011.

Premessa

Le parti prendono atto delle osservazioni formulate dagli organi preposti alla certificazione degli accordi, secondo quanto previsto dall'art. 40 bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, con le note n. 43353 del 7 luglio 2011 dell'Ufficio Centrale di Bilancio del Ministero dell'Economia e delle Finanze, n. 86480 del 28 luglio 2011 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato/IGOP e n. 42255 P-4.17.1.14.5 dell'Ufficio Relazioni Sindacali del Dipartimento della Funzione Pubblica del 28 luglio 2011.

Le parti concordano:

Costituzione del Fondo

Ai sensi degli articoli 57 e 58 del *C.C.N.L. 21 aprile 2006* relativo al personale dirigente dell'area 1[^] è costituito per l'anno 2011 il fondo, rappresentato nell'allegata tabella illustrativa, che unifica le componenti del *Settore economia* e quelle del *Settore finanze*. Il totale delle risorse ascrivibili a tale fondo è pari ad euro **52.488.474,36**.

Retribuzione di risultato

L'erogazione della retribuzione di risultato, pari ad euro **14.787.748,66**, relativa al conseguimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti a partire dall'anno 2010 avverrà secondo la valutazione

conseguita e sarà regolata in base ai parametri, unici per tutto il Ministero, di cui alla sottostante tabella:

Valutazione	Quota
≤ 40	0
$>40 \leq 60$	0,50
$>60 \leq 80$	0,75
$>80 \leq 100$	1

Economie di gestione

Ai sensi dell'accordo 15 aprile 2011, le economie di gestione derivanti dall'esercizio 2009, pari ad euro **448.093,10**, saranno corrisposte ai dirigenti in servizio al 31 dicembre 2009 ad integrazione della retribuzione di risultato percepita.

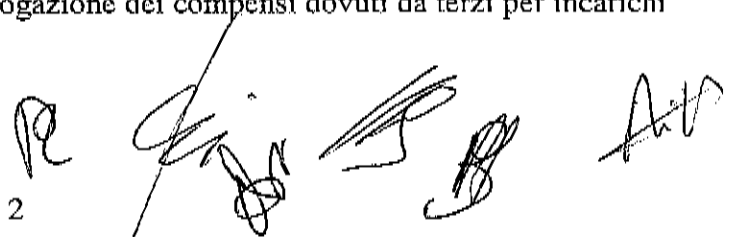
Reggenza di uffici dirigenziali

In applicazione del *C.C.N.L. 12 febbraio 2010* relativo al personale dirigente dell'area 1[^], ai dirigenti cui sia stata formalmente conferita la reggenza di uffici dirigenziali vacanti in aggiunta all'ufficio di cui sono titolari, previa verifica dei risultati conseguiti e del corretto svolgimento dei compiti istituzionali sulla base del sistema di valutazione del personale dirigente, sarà attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato, proporzionata al periodo di reggenza e, compatibilmente con le risorse disponibili, pari al 25% del valore della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito. Qualora al medesimo dirigente siano stati conferiti più incarichi di reggenza, la maggiorazione sarà, comunque, una sola e per il relativo calcolo si farà riferimento all'ufficio di fascia più elevata tra quelli di cui si è reggenti.

Compensi da terzi per incarichi aggiuntivi

È confermato l'accordo del 16 gennaio 2007 tra l'Amministrazione ed i rappresentanti delle OO.SS. nazionali del personale della separata area della dirigenza che, in attuazione dell'articolo 60 del *C.C.N.L. 21 aprile 2006*, regola le modalità di erogazione dei compensi dovuti da terzi per incarichi aggiuntivi conferiti ai dirigenti.

Anna Bolchini



Assicurazione

Tenuto conto delle osservazioni in merito formulate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, è data applicazione alle previsioni dell'art. 66 del C.C.N.L. 21 aprile 2006, come modificato dall'articolo 16 del C.C.N.L. 12 febbraio 2010, esclusivamente secondo i termini e le modalità di cui all'art. 3, comma 59 della L. n. 244 del 2007.

Le parti convengono sulla necessità di rivedere al più presto la graduazione delle posizioni dirigenziali degli uffici territoriali del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, a seguito del riordino strutturale e funzionale derivante dal D.L. 40/2010, provvedendo all'accantonamento delle somme necessarie sul Fondo 2012.

La delegazione di parte pubblica

Giuseppe Belli

La delegazione sindacale

FP/CGIL	<i>Roberto</i>
FPS/CISL	<i>Giuseppe</i>
UIL/PA	<i>Roberto</i>
CONFSAL UNSA	<i>Giuseppe</i>
DIRSTAT	<i>Roberto</i>
CIDA/ UNADIS	<i>Roberto</i>
ASSOMED SIVEMP	<i>Roberto</i>

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
DIRIGENTI DI 2ª FASCIA - ANNO 2011

RISORSE FONDO

	Totale Risorse
Risorse Iniziali	42.532.252,09
(nota IGOP n. 49357 del 11/4/2011)	
rettifica per il 10% di riduzione su economie di gestione da plafond 2004	37.377,71
	42.569.629,80
Ratei R.I.A. cessati 2009 (art. 41 - comma 4 - CCNL 1994/97)	123.541,00
Ratei R.I.A. cessati 2010 (art. 41 - comma 4 - CCNL 1994/97)	139.049,81
totale risorse parte fissa	42.832.220,61
Altri elementi:	
Compensi da Terzi per incarichi aggiuntivi (art. 60 CCNL 2002/2005)	2.046.325,03
Risorse relative alle polizze assicurative non stipulate - anno 2010 (art. 66 comma 5 conl 2002/2005)	166.596,00
Economie di gestione 2009 (accordo del 15/4/2011)	448.093,10
Risorse ex lege 350/2003 (anno 2010)	-
	45.493.234,74
Riduzione risorse per soppressione DTEF dal 1/3/2011 (90 posizioni + quota risultato)	3.431.790,71
	42.061.444,03
Linea di credito n. 207 del 27/11/2010 (art. 66 comma 5 conl 2002/2005)	42.532.252,09
Applicazione art. 8 comma 2 bis legge 122/2010:	
- taglio per Confronto fondo 2010 - fondo 2011	
- taglio per Confronto semisomma presenti 2010 - 2011	
Risorse non erogate relative all'anno 2010 (comrensive di euro 1.060.206,11 - per produzione uffici periodo 1/3/09-31/12/10)	10.427.030,33
TOTALE DISPONIBILITA'	52.488.474,36

DESTINAZIONE FONDO 2011

Retribuzione posizione fissa e variabile anno 2011	32.704.721,64
Retribuzione posizione variabile (periodo 1/8/2009 - 31/12/2010)	1.080.206,11
Compensi da Terzi per incarichi aggiuntivi (quota da attribuire ai dirigenti che hanno svolto gli incarichi)	2.468.223,43
Economie di gestione 2009 (accordo del 15/4/2011)	448.093,10
Reggenze svolte nell'anno 2010	1.018.481,42
Risorse ex lege 350/2003	-
	37.700.725,70
risorse per Retribuzione di Risultato - attività 2010	14.787.748,66
	52.488.474,36
totale Fondo 2011	52.488.474,36