

# Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

Ministeri – Enti Pubblici – Università – E. P. Ricerca – Aziende Autonome – Comparto Sicurezza  
Agenzie fiscali – Presidenza del consiglio

## **COORDINAMENTO NAZIONALE DIRIGENTI MINISTERIALI**

### **AI COLLEGHI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA DEL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA.**

**Roma 25/7/2007**

Questa mattina si è tenuto l'incontro al Ministero della Giustizia tra l'A. e le OO.SS.

Ha presieduto i lavori il Sottosegretario di Stato, avv. Luigi Li Gotti.

Erano pure presenti il vice Capo Dipartimento di nuova nomina, dr. Russo, i Direttori Generali, Carolina Fontecchia e Giuseppe Belsito, e diversi autorevoli Dirigenti ministeriali.

In seguito all'esame dei prospetti del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per gli anni 2004, 2005 e 2006 ( v. allegato) fatti pervenire alle OO.SS. nel tardo pomeriggio di ieri, la UILPA Dirigenti ha lamentato il mancato invio, sempre nella giornata di ieri, dell'entità del fondo riguardante i dirigenti di prima fascia la cui retribuzione accessoria è soggetta a contrattazione con le OO.SS.-

Dopo un'ampia ed esauriente illustrazione dei dati contabili da parte del dr. Giuseppe Belsito, e del suo Collaboratore , dr. Bedetta, la UILPA Dirigenti si è ritenuta sostanzialmente d'accordo sull'entità delle somme da distribuire tra idirigenti di seconda fascia, ma ha espresso la precisa volontà di conoscere, nel nome della chiarezza e della trasparenza, le somme riservate ai dirigenti di prima fascia.

Questo Sindacato ha, anche, criticato il meccanismo di corresponsione degli emolumenti ai dirigenti ai quali sono stati conferiti incarichi aggiuntivi ( una quota di detti emolumenti, com'è noto, va a rimpinguare, annualmente, il fondo per la retribuzione dei dirigenti) ed ha rivolto un vivo invito all'Amministrazione perchè perfezioni la procedura di corresponsione degli emolumenti corrisposti per tale scopo al fine di evitare possibili dispersioni di denaro a danno dei dirigenti.

Nel corso di una prossima riunione si dovranno decidere i criteri di ripartizione degli importi costituenti il fondo, dopo che l'apposito Ufficio Contabilità e Bilancio avrà confermato all'Amministrazione le cifre esatte da ripartire.

Si rammenta che nel corso del precedente accordo del 20/7/2005 se ne dispose l'attribuzione " mediante incremento delle retribuzioni di posizione di seconda, terza e quarta fascia in misura percentuale commisurata alla posizione in godimento, per avviare la fase di riavvicinamento degli importi a suo tempo assegnati alle predette fasce a quello attribuito alla retribuzione di posizione di prima fascia, come da impegni assunti dall'Amministrazione, su richiesta delle OO.SS. , il 30/1/2002, nel modo che segue:

- a) 09,75 % alla seconda fascia
- b) 10,75% alla terza fascia
- c) 11,75% alla quarta fascia".

Gli importi della retribuzione di posizione (fissa e variabile), dal 1/1/2003, sono:

- a) euro 31.000 per la prima fascia;
- b) " 23.228,59 per la seconda fascia;
- c) " 18.456,49 per la terza fascia;
- d) " 13.594,39 per la quarta fascia.

Il Segretario Organizzativo  
( Aurelio Corrado)

Abbiamo sollecitato l'Amministrazione a concludere con la massima tempestività la procedura di assegnazione del fondo disponibile al fine di provvedere ai pagamenti di quanto dovuto ad ogni dirigente, in tempi ragionevolmente brevi.

Si é, infine, sottoscritto l'accordo provvisorio sui criteri per la corresponsione ai dirigenti della retribuzione di risultato per l'anno 2007 ( v. allegato) .

**Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato  
dei dirigenti di seconda fascia  
anno 2006**

|   |            |                   |
|---|------------|-------------------|
| <b>FONDO 2005</b>                               | 10.317.397 |                   |
| Risparmi 2004 (legge 449/97, art. 43)           | 154.960    |                   |
| R.I.A. personale cessato 2004 - pro rata        | 37.263     |                   |
| Assicurazione dirigenti                         | -          |                   |
| <b>FONDO 2005 - parte fissa</b>                 |            | <b>10.125.174</b> |
| R.I.A. cessati 2004 - intero (lordo dip.)       | 49.245     |                   |
| Oneri amm.ne                                    | 18.900     |                   |
| <b>R.I.A. personale cessato 2004 - intero</b>   |            | <b>68.145</b>     |
| R.I.A. cessati 2005 - pro rata (lordo dip.)     | 49.425     |                   |
| Oneri amm.ne                                    | 18.969     |                   |
| <b>R.I.A. personale cessato 2005 - pro rata</b> |            | <b>68.394</b>     |
| <b>Risparmi 2005 (legge 449/97, art. 43)</b>    |            | <b>426.110</b>    |
| <b>Assicurazione dirigenti</b>                  |            | <b>88.242</b>     |
| <b>CCNL 2002-2005</b>                           |            | <b>234.119</b>    |
| <b>Incarichi</b>                                |            | <b>-</b>          |
| <b>TOTALE</b>                                   |            | <b>11.010.184</b> |

|  |            |
|--|------------|
| Limite 2004                            | 10.339.970 |
| CCNL - aumento 2005                    | 194.212    |
| R.I.A. personale cessato 2003 - intero | 131.967    |
| CCNL - aumento 2006                    | 234.119    |
| R.I.A. personale cessato 2004 - intero | 68.145     |
| LIMITE 2006                            | 10.968.413 |

|                   |                   |
|-------------------|-------------------|
| <b>FONDO 2006</b> | <b>10.968.413</b> |
|-------------------|-------------------|

|                                       |           |                   |
|---------------------------------------|-----------|-------------------|
| <b>POSIZIONE</b>                      |           | <b>8.464.126</b>  |
| Risultato totale                      | 1.824.365 |                   |
| Risultato uff.dir.coll. - sostitutiva | 278.716   |                   |
| <b>RISULTATO</b>                      |           | <b>1.545.649</b>  |
| <b>TOTALE UTILIZZATO</b>              |           | <b>10.009.775</b> |

|               |                |
|---------------|----------------|
| <b>AVANZO</b> | <b>958.638</b> |
|---------------|----------------|



# Ministero della Giustizia

*Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria, del personale e dei servizi*

## ACCORDO PROVVISORIO SUI CRITERI PER LA CORRESPONSIONE AI DIRIGENTI DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2007 CON RIFERIMENTO ALL'ATTIVITA' SVOLTA NELL'ANNO 2006

Il Ministero della Giustizia, Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria, del personale e dei servizi, e le Organizzazioni sindacali sottoscritte,

**In attuazione** di quanto dispone l'art. 4, comma 1, lett.B, sub 2) e 3), del CCNL della dirigenza dell'Area 1 - quadriennio 2002-2005, sottoscritto il 21 aprile 2006;

**Considerato** che la retribuzione di risultato si riferisce all'attività svolta negli anni precedenti, nel caso di specie nell'anno 2006, e che non è prevedibile, allo stato, una veloce conclusione della trattativa finalizzata a definire l'importo esatto di retribuzione spettante a ciascuno, in attesa dei dati analitici, validati dall'U.C.B., relativi al fondo 2007;

**Vista** la nota del 22 dicembre 2004 prot. n. 146/3/1748/TE/I con la quale l'Amministrazione si era dichiarata disponibile a provvedere alla liquidazione immediata a ciascun dirigente in servizio nel periodo di riferimento, di una quota di retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione spettante, ai sensi dell'art. 44 co. 4 del C.C.N.L. del personale dirigente Area 1, salvo conguaglio da effettuarsi in sede di liquidazione dell'importo spettante come definito all'esito della contrattazione in corso.

**Visto** il conseguente accordo provvisorio sui criteri per la corresponsione ai dirigenti della retribuzione di risultato per gli anni 2003, 2004 e 2005 con riferimento all'attività svolta rispettivamente negli anni 2002, 2003 e 2004, sottoscritto in data 16 febbraio 2005, cui hanno fatto seguito i PP.D.G. di attribuzione del 11 marzo 2005, 22 marzo 2005 e 5 luglio 2005, regolarmente vistati dall'U.C.B.;

**Considerato** che, in relazione al fatto che il comma 4 dell'art. 57 del CCNL della dirigenza dell'Area 1 - quadriennio 2002-2005, sottoscritto il 21 aprile 2006 continua a stabilire che l'importo annuo individuale della componente di risultato non può, in nessun caso, essere inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di posizione in atto percepita, l'Amministrazione ha già emesso il P.D.G. 28 settembre 2006, vistato il 9 ottobre 2006, con cui, in applicazione dei medesimi criteri contenuti nell'accordo del 16 febbraio 2005, è stata attribuita, provvisoriamente e salvo conguaglio, la retribuzione di risultato per l'anno 2006, con riferimento all'attività svolta nell'anno 2005;

*Luigi...* *fla*

*[Signature]*

*VILTA - Dir. Part.  
Comod. Amm.  
Mariano Marabò  
Ri. An. 201*

**Ritenuto**, concordemente, opportuno provvedere immediatamente, alla sopra richiamata attribuzione provvisoria anche per l'anno 2007, con riferimento all'attività svolta nell'anno 2006, confermando i criteri contenuti nell'accordo provvisorio del 16 febbraio 2005, con l'adeguamento richiesto dall'art. 61, comma 3, del CCNL della dirigenza dell'Area 1 - quadriennio 2002-2005, sottoscritto il 21 aprile 2006;

**Visti** gli artt. 21, 57 e 58 del CCNL della dirigenza dell'Area 1 - quadriennio 2002-2005, sottoscritto il 21 aprile 2006;

### CONCORDANO

1. di corrispondere immediatamente, per l'anno 2007 (con riferimento all'attività svolta nell'anno 2006), **provvisoriamente e salvo conguaglio**, da effettuarsi in sede di attribuzione definitiva, una quota di retribuzione di risultato in misura uguale al 20% della retribuzione di posizione individualmente riconosciuta.  
Nei confronti di coloro che sono stati assunti nel corso dell'anno 2006, e nei confronti di coloro che nello stesso anno sono cessati per collocamento a riposo, per recesso o perché deceduti, la retribuzione di risultato per l'anno 2007 è attribuita in misura proporzionale al numero di giorni in cui hanno prestato servizio.  
Dal pagamento della suddetta retribuzione sono esclusi i dirigenti sospesi dal servizio in tutto o in parte per l'anno 2006, in relazione al periodo di effettiva sospensione.
2. La quota provvisoria di cui al punto 1, sarà incrementata di un importo corrispondente al 15 % del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito nei confronti di quei dirigenti ai quali è stato conferito l'ulteriore contemporaneo incarico della reggenza di altro ufficio, commisurata al numero dei giorni in cui tale incarico è stato effettivamente ricoperto.

Roma, **25 LUG. 2007**

#### PARTE PUBBLICA

*[Handwritten signature]*

#### ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CIDA-UNADIS *[Handwritten signature]*  
" " *[Handwritten signature]*  
CISL *[Handwritten signature]*  
VILPA Dirigenti *[Handwritten signature]*  
Consob Anelli *[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*