



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Coordinamento Nazionale Dirigenti Ministeriali
Settore Ministero Interno
e-mail uildirigentinterno@yahoo.it

30 marzo 2007

Al Sig. Capo Dipartimento
per le politiche del Personale dell'Amministrazione
civile e per le risorse strumentali e finanziarie
Direzione Centrale per le risorse Umane
= R O M A =

In esito alla bozza di contratto integrativo inviato alle OO.SS., si fa osservare che nella medesima sono presenti, a parere dello scrivente coordinamento, le sottoindicate problematiche, emergenti anche alla luce del contenuto della piattaforma unitaria presentata sull'argomento dalla CGIL, CISL e UIL:

- **Art. 2- Relazioni sindacali.** Vengono esclusi dalla titolarità della contrattazione e della partecipazione al sistema delle relazioni sindacali i componenti delle RSA, contemplate all'art. 12 del CCNL della Dirigenza dell'Area I.
 - **Art. 3: Materie di contrattazione.** Viene fatta riserva di procedere con contrattazioni separate nelle materie che richiedono tempi e verifiche periodiche. Si richiede di indicare espressamente quali siano tali materie e di procedere all'inserimento delle stesse comunque nel contesto della piattaforma organica del contratto integrativo, definendone almeno i criteri generali e modulando poi particolari aspetti, che richiedono tempi e verifiche periodiche, con cadenza annuale, cui può essere fatto rinvio nel contesto della piattaforma.
 - **Art. 4: Forme di partecipazione.** Viene proposta l'informazione successiva (entro 10 gg. dall'emanazione dell'atto o provvedimento) in materia di atti di gestione ed organizzativa di valenza generale, anche di carattere finanziario, concernenti il rapporto di lavoro dei dirigenti dell'Area I. Si chiede che tale materia rientri tra quelle oggetto dell'informazione preventiva per le implicazioni che tali atti generali possono avere sulla qualità del lavoro, professionalità e mobilità dei dirigenti. Per le suddette implicazioni nella piattaforma unitaria presentata è stata richiesta l'informazione preventiva. Tra le materie oggetto di informazione successiva vi è l'aggiornamento degli incarichi dirigenziali conferiti. Si chiede che tale informazione avvenga annualmente e riguardi anche gli incarichi aggiuntivi conferiti.
-



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Coordinamento Nazionale Dirigenti Ministeriali
Settore Ministero Interno
e-mail uildirigentinterno@yahoo.it

- **Art. 5: Comitato per le pari opportunità e comitato per il mobbing.** Si prevede un Comitato paritetico unico per l'Area della dirigenza ed unico per entrambi le competenze. Si richiede che i due comitati siano distinti e specificamente previsti per la Dirigenza dell'Area I del Ministero dell'Interno. La distinzione si rende necessaria per la differenza delle azioni attribuite dalle norme e dai contratti ai due comitati.
- **Art. 6: Formazione ed aggiornamento.** Tra i temi relativi all'attività formativa dei dirigenti viene indicata la sicurezza, attività questa il cui interesse è minimo, considerato che il Dirigente dell'Area I nell'ambito del Ministero dell'Interno non ha la veste di "datore di lavoro". L'attività formativa in modalità e-learning viene indicata in caso di necessità, mentre la stessa deve diventare una normale modalità di formazione. Non si fa cenno all'importante attività di formazione decentrata. Non viene indicato che per l'attività formativa dei dirigenti, le risorse da destinare vanno scorporate da quelle previste per l'intero personale.
- **Art. 8: Criteri generali per l'attribuzione della retribuzione di risultato.** Viene indicato che la destinazione delle risorse per la retribuzione di posizione che, a consuntivo, risultano ancora disponibili, vengono utilizzate per la retribuzione di risultato relativa all'attività resa nell'anno di riferimento, in aggiunta all'accantonamento del 15%. Tali risorse devono invece essere utilizzate prevalentemente ad incrementare l'importo della retribuzione di posizione ed in misura minore quella di risultato. Ciò anche in conformità a quanto contenuto nella piattaforma unitaria presentata.
- **Art. 9 Sostituzione del dirigente.** Non viene indicata la percentuale della retribuzione di posizione attribuibile al dirigente che riveste incarico ad interim. Almeno per il primo anno di validità del contratto, appare utile indicarne tale percentuale, rinviandone ad una contrattazione annuale la definizione per gli anni successivi.

Risulta mancante nella bozza la regolamentazione delle seguenti materie, presente nella piattaforma presentata o per la quale ne è stata richiesta la trattazione:

- Individuazione delle posizioni dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati dallo sciopero, ai sensi della legge 146 del 1990.



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Coordinamento Nazionale Dirigenti Ministeriali
Settore Ministero Interno
e-mail uildirigentinterno@yahoo.it

- graduazione delle posizioni dirigenziali correlate alle funzioni ed alle connesse responsabilità, ai fini della retribuzione di posizione dei dirigenti dell'Area I;
- Sistemi di valutazione dell'attività dei dirigenti;
- Condizioni, requisiti e limiti per il ricorso alla risoluzione consensuale;
- Copertura assicurativa;
- Determinazione della percentuale (tra il 50% ed il 66%) del compenso per gli incarichi aggiuntivi da corrispondere al dirigente titolare dell'incarico;
- Criteri di mobilità all'interno dell'Amministrazione e tra amministrazioni del medesimo comparto. Criteri per le assegnazioni di neo dirigenti.
- Individuazione dei limiti di utilizzazione del conferimento degli incarichi dirigenziali ad esperti esterni, previa effettuazione obbligatoria ricognizione con esito negativo di idonee risorse interne.

La scrivente organizzazione sindacale ha prodotto nell'incontro del 15 u.s. una bozza degli argomenti e dei contenuti della contrattazione integrativa da discutere al pertinente tavolo, di cui si unisce, ad ogni buon fine, un'ulteriore copia.

Si resta, pertanto, in attesa di una nuova proposta da parte di codesta amministrazione, integrata con i temi richiesti, tutti peraltro previsti dalla piattaforma unitaria a suo tempo presentata.

p. IL COORDINATORE NAZIONALE UIL DIRIGENTI INTERNO

FRANCO RICCIARDI

Il Delegato
Flavia Pellegrino
