



# Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE ED AFFARI GENERALI  
Divisione II - RELAZIONI SINDACALI

## ACCORDO INTEGRATIVO SULLE LINEE GENERALI PER LA REALIZZAZIONE DI PROGRAMMI DI FORMAZIONE E DI AGGIORNAMENTO - ANNO 2009. AREA DEI DIRIGENTI

Il 24 giugno 2009, alle ore 10.00 presso la sede ministeriale di via Flavia n. 6, si incontrano i rappresentanti dell'Amministrazione e delle OO.SS. dell'area dei dirigenti sulle linee generali per la realizzazione dei programmi di formazione e di aggiornamento dei dirigenti di seconda fascia operanti negli Uffici del Lavoro e della Previdenza sociale e delle Politiche sociali del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche sociali.

### Sono presenti per l'Amministrazione:

dr. Massimo PIANESE	Direttore generale delle Risorse umane e aa.gg.
dr.ssa Elena D'ANGELO	Dirigente della divisione II delle Risorse umane e aa.gg.
dr.ssa Amalia BALLETTA	Dirigente della divisione IV delle Risorse umane e aa.gg.

### Sono presenti per le OO.SS.:

FP/CGIL: dr. Orazio PARISI;  
FPS/CISL: dr. Giulio Ernesto BERTONI;  
UIL/PA Coord. Ministeriali: dr. Giancarlo DE VECCHI  
CIDA UNADIS: dr. Pasquale MICHIEZI;

Il dr. GRANDE della CONFSAL UNSA è presente per delega al dr. Giancarlo DE VECCHI.  
Il dr. DE CICCO della DIRSTAT è presente per delega al dr. Pasquale MICHIEZI.

**Svolgono compiti di segreteria:** dr. Giuseppe MESSINA, dr.ssa Simona CRUCIANI e sig.ra Roberta CARONI.

➤ **Premessa**

Considerato che la riforma in atto per l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e la trasparenza delle P.A., caratterizza un ruolo del dirigente sempre più incisivo nella gestione del lavoro e delle risorse umane, nella programmazione delle attività, nella valutazione dei risultati e delle prestazioni, le parti convengono sull'esigenza di un ulteriore potenziamento delle competenze di tipo manageriale affinché i responsabili degli Uffici possano incidere con maggiore efficacia sull'organizzazione del lavoro e quindi sulla qualità dei servizi da erogare al cittadino.

Al contempo, considerate le modifiche intervenute con il T.U. sulla sicurezza sui luoghi di lavoro, cfr. D. Lgs. 81/2008, emerge l'esigenza di adeguare le conoscenze in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, per le responsabilità che fanno capo al dirigente in qualità di datore di lavoro. Si rende altresì necessario l'approfondimento di alcune tematiche di tipo istituzionale a forte impatto sociale.

➤ **Linee generali dell'intesa**

Premesso quanto sopra, nel rispetto della direttiva del Ministro del Lavoro, della Salute e delle Politiche sociali del 23 maggio 2008, che riconduce alla competenza del Direttore generale delle Risorse umane e Affari generali dell'ex Ministero del Lavoro e della Previdenza sociale, l'emanazione degli atti riguardanti il personale dell'area Lavoro e Previdenza sociale e dell'area Politiche sociali, le parti convengono sulle linee generali per la realizzazione del Piano di formazione relativo al 2009, come di seguito specificato.

In via preliminare, l'Amministrazione comunica che l'entità delle risorse finanziarie disponibili per la formazione del personale dirigente ammonta a circa Euro 130.000,00.

Sulla scorta di tale disponibilità e tenuto conto di quanto risultante dalla rilevazione dei fabbisogni realizzata presso gli Uffici ministeriali del centro e del territorio, le parti concordano sui percorsi formativi indicati nell'allegato prospetto che costituisce parte integrante dell'accordo.

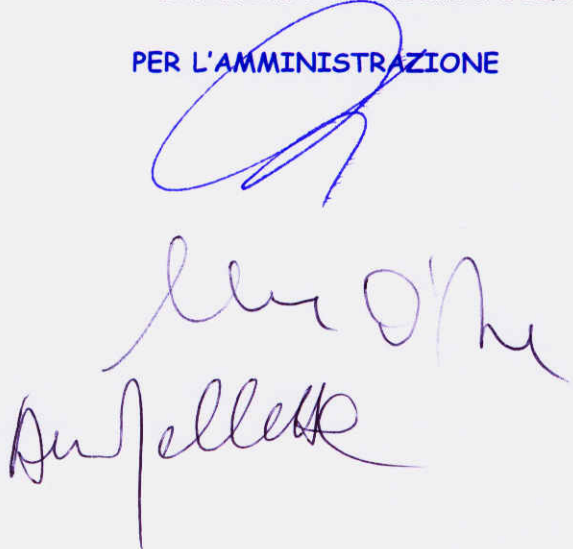
Le iniziative, relative alle aree tematiche:

- Sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- Giuridico normativa;
- Manageriale;
- Istituzionale,

saranno organizzate con modalità a carattere seminariale. La calendarizzazione degli incontri si svilupperà con soluzioni atte a non inficiare l'operatività delle strutture; inoltre, per facilitare l'organizzazione del lavoro negli Uffici, l'Amministrazione pubblicherà sull'intranet con congruo anticipo le date dei seminari, unitamente all'elenco dei dirigenti coinvolti.

La riunione si chiude alle ore 12.30.

PER L'AMMINISTRAZIONE



PER LE OO.SS.

FP CGIL

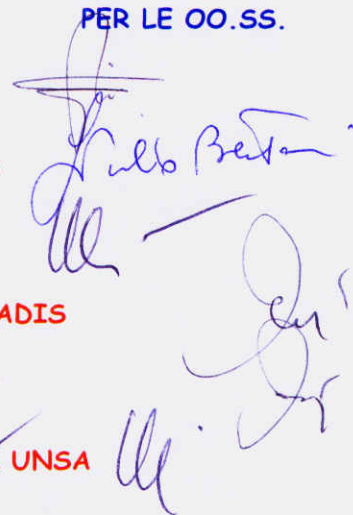
CISL FPS

UIL PA

CIDA UNADIS

DIRSTAT

CONFSAL UNSA



**DIREZIONE GENERALE DELLE RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI**  
**Divisione IV - Reclutamento, formazione e passaggi interni**

AREA TEMATICA	SEMINARI
SICUREZZA E SALUTE SUI LUOGHI DI LAVORO	<p><b>Responsabilità, adempimenti e ruoli in materia di sicurezza e salute dei lavoratori, alla luce del nuovo T.U. sulla sicurezza (D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche e integrazioni).</b>            Destinatari: I dirigenti dell'Amministrazione Centrale e degli Uffici del territorio</p>
GIURIDICO NORMATIVA	<p><b>Gestione del contenzioso: aspetti procedurali, relazioni con la difesa erariale, Corte dei Conti e Autorità Giudiziaria. Cenni sulle procedure di riscossione coattiva.</b>            Destinatari: I dirigenti dell'Amministrazione Centrale e degli Uffici del territorio</p>
MANAGERIALE	<p><b>Evoluzione del lavoro pubblico. Ruolo, poteri e responsabilità del dirigente nell'organizzazione e gestione del lavoro. Programmazione e controllo di gestione.</b>            Destinatari: I dirigenti dell'Amministrazione Centrale e degli Uffici del territorio</p> <p><b>Contratto Collettivo Nazionale Integrativo di Ministero (CCNI). Profili applicativi del nuovo ordinamento professionale.</b>            Destinatari: I dirigenti dell'Amministrazione Centrale e degli Uffici del territorio</p>
ISTITUZIONALE	<p><b>La gestione degli ammortizzatori sociali.</b>            Destinatari: I dirigenti degli Uffici del territorio</p> <p><b>Le politiche a livello comunitario e la gestione dei progetti.</b>            Destinatari: I dirigenti dell'Amministrazione Centrale</p>

