



## *Ministero dello Sviluppo Economico*

### Accordo sul Fondo di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia del Ministero dello sviluppo economico - anno 2010

La delegazione di parte pubblica del Ministero dello sviluppo economico e le organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica dirigenziale,

- VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al personale dirigente dell'Area I 2002-2005, sottoscritto il 21 aprile 2006;
- VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dirigente dell'area I, sottoscritto il 12 febbraio 2010, quadriennio normativo 2006-2009;
- VISTO il decreto del Ministro dello sviluppo economico del 28 maggio 2009 concernente la graduazione delle posizioni di livello dirigenziale non generale del Ministero;
- VISTO l'accordo del 17 dicembre 2009 nel quale si concorda di applicare anche per il 2010 il sistema di valutazione del personale dirigente di cui al decreto del Ministro dello sviluppo economico del 21 dicembre 2007;
- RITENUTO necessario provvedere, ai sensi dell'art. 26, comma 3, del menzionato CCNL 2006-2009, alla determinazione delle quote di personale da collocare nei livelli di merito indicati dal richiamato CCNL nonché affinare i criteri di selettività e premialità;

#### CONCORDANO

1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia del Ministero dello sviluppo economico per l'anno 2010 (Fondo 2010) è provvisoriamente quantificato in € 11.366.875,25, al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione, come risulta dalla allegata tabella A che forma parte integrante del presente accordo.
2. Le risorse di cui al precedente comma sono destinate al finanziamento della retribuzione di posizione parte fissa e variabile individuate (tabella B) e, per la parte che residua, sono destinate alla retribuzione del risultato.
3. La retribuzione di posizione variabile verrà corrisposta a tutti i dirigenti del Ministero secondo le fasce di graduazione attribuite agli uffici con il decreto ministeriale del 28 maggio 2009 con gli importi stabiliti all'art. 2 del medesimo decreto.
4. Al personale dirigenziale transitato dai ruoli del Ministero dell'economia e delle finanze nei ruoli del Ministero dello sviluppo economico per effetto del decreto legge 18 maggio 2006,

M/S  
R  
15/10/10  
dy  
W



- n. 181, continuerà ad essere garantita una integrazione di posizione variabile pari alla differenza tra la nuova posizione variabile determinata per il Ministero dello sviluppo economico e gli importi derivanti dalla somma della retribuzione di posizione variabile ex MEF e l'integrazione di posizione variabile attualmente in godimento.
5. Per l'anno 2010 la retribuzione di risultato verrà corrisposta per tredici mensilità, come anticipo provvisorio salvo conguaglio, secondo i valori già concordati nell'accordo sul fondo 2009 ed indicati nella allegata tabella C.
  6. Nel caso di conferimenti a dirigenti di incarichi di reggenza di uffici vacanti (interim), al dirigente incaricato sarà corrisposta una retribuzione aggiuntiva pari al 25% della posizione, parte variabile, prevista per l'ufficio conferito ad interim. Tale importo concorre ad incrementare la retribuzione di risultato.  
In caso di attribuzione di più incarichi ad interim al medesimo dirigente, questi potrà essere remunerato per uno solo degli incarichi conferiti ad interim. In questo caso il compenso sarà calcolato in base alla retribuzione di posizione, parte variabile, più favorevole.
  7. Al fine della attuazione dell'art.26, comma 3, del CCNL 2006-2009, le quote di personale da collocare nelle diverse fasce di merito nonché la relativa attribuzione delle risorse destinate alla remunerazione della retribuzione di risultato, sono individuate come segue:

fascia di merito	Percentuale di personale da collocare in ciascuna fascia di merito	Percentuale di risorse da attribuire a ciascuna fascia di merito
Alto	30	35
Medio	50	50
basso	20	15

Roma, 29 luglio 2010

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

*Roberto*

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

*CCIL PA*  
*DIRSTAT*  
*CISL-FA*  
*VILPA*  
*CIDA-IRAMES*  
*CONFGALVISA*  
*Salvatore Mirz...*

# Ministero dello Sviluppo Economico

Fondo dirigenti di 2<sup>a</sup> fascia anno 2010

Voci di alimentazione	ex MiSE 255/08	ex MCI	ex Comunicazioni	TOTALE MiSE
<b>Risorse storiche (parte fissa)</b>				
CCNL 1994/1997 art. 36, c. 2 e 3 (fondo storico)	3.282.443,52	640.406,56	1.377.157,00	5.300.007,08
CCNL 1998/2001 art. 42, c. 2 (fondino)	243.526,25	48.546,95	68.934,00	361.007,20
CCNL 2000/01-Integr art. 3, c. 1 lett. b	297.238,08			297.238,08
CCNL 2000/2001-Integr. 18.11.04 art. 6 c. 1 (sequenza contrattuale)	212.750,16	27.399,24	27.495,00	267.644,40
CCNL 2002/2005 art. 58, c.5, 2,37%	356.408,91	78.473,70	97.000,00	531.882,61
CCNL 2004/2005 art. 7, c. 1, 2,37%	304.988,24	50.851,37	100.000,00	455.839,61
CCNL 2006-2009	435.934,43	84.872,19	115.734,80	636.541,42
RIA personale cessato anno 1999	0,00	72.240,10	35.187,27	107.427,37
RIA personale cessato anno 2000	0,00	87.288,10	31.389,48	118.677,58
RIA personale cessato anno 2001	97.665,75	0,00	0,00	97.665,75
RIA personale cessato anno 2002	196.719,25	17.861,48	38.510,81	253.091,54
RIA personale cessato anno 2003	92.411,66	29.819,05	23.821,20	146.051,91
RIA personale cessato anno 2004	129.335,21	5.352,39	31.483,78	166.171,38
RIA personale cessato anno 2005	70.499,38	8.885,68	20.276,22	99.661,28
RIA personale cessato anno 2006	130.336,69	24.646,56	42.337,89	197.321,14
RIA personale cessato anno 2007	69.359,27	61.464,92	20.251,02	151.075,21
RIA personale cessato anno 2008	50.141,44	19.000,96	4.123,35	73.265,75
RIA personale cessato anno 2009 (rateo)	11.691,39	4.673,76	466,73	16.831,88
<b>RIA TOTALE</b>	<b>848.160,04</b>	<b>331.233,00</b>	<b>247.847,75</b>	<b>1.427.240,79</b>
<b>Totale risorse storiche</b>	<b>5.981.449,63</b>	<b>1.261.783,01</b>	<b>2.034.168,55</b>	<b>9.277.401,19</b>
Quote Fondo in diminuzione (Turismo e dir I fascia)	-157.017,19	0,00	-139.042,00	-296.059,19
<b>Quota Fondo DPSC</b>	<b>1.959.322,25</b>	<b>0,00</b>		<b>1.959.322,25</b>
<b>Totale parte fissa del Fondo</b>	<b>7.783.754,69</b>	<b>1.261.783,01</b>	<b>1.895.126,55</b>	<b>10.940.664,25</b>
Riassegnazione proventi prestazioni c/terzi 2010				
incarichi aggiuntivi (stima 2010)	400.000,00			400.000,00
economie di gestione anno 2009 ex art. 43 legge 449/97 CCNL 2000-2001 art. 3, comma 1 lett. c) (quota 12% di 218.430,22)	26.211,00			26.211,00
<b>Totale parte variabile</b>	<b>426.211,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>426.211,00</b>
<b>Totale Fondo MiSE 2009</b>	<b>8.209.965,69</b>	<b>1.261.783,01</b>	<b>1.895.126,55</b>	<b>11.366.875,25</b>

Determinazione della retribuzione di posizione per l'anno 2010

**TABELLA B**

Posizione dirigenti MISE

FASCIA	POSIZIONE FISSA	POSIZIONE VARIABILE	TOTALE POSIZIONE
1	€ 12.155,61	€ 17.640,00	€ 29.795,61
2	€ 12.155,61	€ 15.120,00	€ 27.275,61
3	€ 12.155,61	€ 12.600,00	€ 24.755,61

Posizione dirigenti ex MEF

FASCIA	POSIZIONE FISSA	POSIZIONE VARIABILE	Integrazione posizione variabile	TOTALE POSIZIONE
1	€ 12.155,61	€ 18.411,12	€ 3.829,93	€ 34.396,66
2	€ 12.155,61	€ 13.877,11	€ 3.191,63	€ 29.224,35
3	€ 12.155,61	€ 9.348,43	€ 2.553,33	€ 24.057,37

*[Handwritten signatures and initials]*



*Ministero dello Sviluppo Economico*

Determinazione della retribuzione di risultato per l'anno 2010

TABELLA C

FASCIA	QUOTA UNITARIA RISULTATO
1	€ 9.826,94
2	€ 8.970,14
3	€ 8.113,34

M/S  
RB  
dy R