



Ministero dello Sviluppo Economico

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Considerato che nell'anno 2011 entrerà a regime il sistema di valutazione della performance di cui al decreto legislativo 150/09 che prevede la distribuzione della dirigenza in fasce di merito ed una vincolante assegnazione delle risorse a ciascuna fascia, con conseguente elevata variabilità della retribuzione di risultato, le parti, al fine di evitare macroscopiche differenze tra la corresponsione anticipata e l'effettivamente dovuto, concordano di pervenire entro il mese di dicembre 2010 ad un accordo sull'anticipo provvisorio della retribuzione di risultato, in modo tale che l'acconto venga erogato in misura compatibile con la retribuzione spettante al personale collocato nella fascia di merito più bassa, quantificata sulla base del conteggio provvisorio della consistenza del fondo per l'anno 2011.

Roma, 29 luglio 2010

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Roberto

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL FP.

DIRSTAT

CISL-TP

VILPA

CIDA-UMADES

CONFSAL

Salvatore

[Handwritten signature]
Lara Belloni
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]