



Ministero dello Sviluppo Economico

INFORMATIVA

La ripartizione dei dirigenti in livelli di merito secondo le percentuali indicate sarà effettuata nell'ambito di ciascun Dipartimento e dell'UAGR.

La ripartizione percentuale si calcola tenendo conto dei dirigenti effettivamente in servizio.

In caso di parità di merito dei dirigenti di uno stesso Dipartimento o dell'UAGR, il valutatore dovrà comunque ripartire i valutati nelle fasce di merito individuate nell'accordo del 29 luglio 2010, adottando i seguenti criteri di precedenza:

- maggiore anzianità dirigenziale nella P.A.;
- in caso di ulteriore parità: maggiore anzianità di servizio nella P.A.;
- in caso di ulteriore parità: minore età anagrafica.

La retribuzione di risultato per l'anno 2010 è commisurata:

- a) alla graduazione delle fasce di merito;
- b) al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico.

Roma, 29 luglio 2010

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Roberto [Signature]

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

e PILPA [Signature]
Rosa Silvestri

DIESTAT [Signature]
Raffaella

CISL-FA
Amm

UILPA [Signature]

CIDA-UNAOS [Signature]

CONFESAL [Signature]
Gabriella Mirandola