



Ministero dello Sviluppo Economico

IPOTESI DI ACCORDO

sul Fondo di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia del Ministero dello Sviluppo Economico - anno 2011

La delegazione di parte pubblica del Ministero dello Sviluppo Economico e le Organizzazioni Sindacali abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica dirigenziale,

- VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al personale dirigente dell'Area I 2002-2005, sottoscritto il 21 aprile 2006;
- VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al personale dirigente dell'area I, sottoscritto il 12 febbraio 2010, quadriennio normativo 2006-2009;
- VISTO il decreto del Ministro dello Sviluppo Economico del 28 maggio 2009 concernente la graduazione delle posizioni di livello non generale del Ministero;
- VISTO il sistema di valutazione della performance approvato con D.M. 10 febbraio 2011;
- VISTO l'articolo 25 del CCNL 2006-2009 inerente la retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia;
- VISTO che l'articolo 6 del decreto legislativo n. 141/2011, di modifica al D. Lgs. 150/2009, stabilisce che la differenziazione retributiva in fasce si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009 ad eccezione di eventuali economiche aggiuntive, come previsto dalla legge 111/2011;
- RITENUTO opportuno di provvedere ad un graduale allineamento della retribuzione di parte variabile del personale dirigente di questo Ministero a quella in godimento dal personale dirigente proveniente dai ruoli dell'ex Ministero dell'Economia e della Finanze;
- VISTA la nota n.12758 del 18 maggio 2011 con la quale è stato richiesto al Ministero dell'economia e delle finanze di incrementare i fondi destinati alla contrattazione integrativa di questo Ministero mediante il trasferimento delle risorse finanziarie del soppresso IPI destinate al trattamento accessorio e che per il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti tali risorse sono state quantificate per l'anno 2011 €1.071.527,00 (al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione);
- CONSIDERATO che tale incremento dei fondi è contenuto nel disegno di legge per l'assestamento di bilancio già approvato al Senato (AS 2804) e attualmente all'esame della Camera dei deputati;
- CONSIDERATO che tra il personale a cui si applica il presente accordo vi sono dirigenti provenienti dal soppresso IPI i quali nel periodo dal 1° gennaio e fino al conferimento dell'incarico, subordinato alla definizione di tutti gli adempimenti necessari per l'inquadramento nei ruoli di questa Amministrazione, non hanno potuto accedere alla direzione di uffici

Filaceo

M/S A JV
✓
fan

DICHIARAZIONE A VERBALE

Al fine di dare attuazione a quanto concordato il 30 settembre 2011 con le OOSS rappresentative della dirigenza del MiSE, ed in particolare per consentire l'erogazione dell'anticipo provvisorio – salvo conguaglio ed eventuale ripetizione delle somme erogate in eccedenza - anche ai dirigenti ex IPI per il periodo dell'anno 2011 in cui non hanno avuto il conferimento dell'incarico dirigenziale, a tali dirigenti per il periodo dal 1° gennaio alla data di conferimento dell'incarico, sarà corrisposto un anticipo della retribuzione di risultato corrispondente a quello attribuito ai dirigenti responsabili di uffici dirigenziali di II fascia di graduazione.

Roma 30 settembre 2011





dirigenziali del Ministero a cui sono collegate le retribuzioni di posizione variabile, in relazione alla fascia di graduazione dell'ufficio, e quella di risultato, connessa al raggiungimento degli obiettivi;

RITENUTO necessario, pertanto, definire le modalità di erogazione della retribuzione accessoria ai dirigenti del soppresso IPI per il periodo 1° gennaio 2011 e fino alla data di conferimento dell'incarico, periodo in cui tale personale ha diretto le strutture individuate con l'Atto organizzativo IPI 01/2010, assolvendo compiti e svolgendo funzioni che possono essere considerate sostanzialmente assimilabili a quelle dei dirigenti di II fascia,

CONCORDANO

1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia del Ministero dello Sviluppo Economico per l'anno 2011 (Fondo 2011) è provvisoriamente quantificato in € 12.406.733,92, al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione (allegata tabella A).
2. Le risorse di cui al precedente comma sono destinate al finanziamento della retribuzione di posizione di parte fissa e variabile e, per la parte che residua, alla retribuzione di risultato.
3. La retribuzione di posizione variabile viene rideterminata secondo gli importi indicati nella tabella B con decorrenza 1° gennaio 2011. La retribuzione di posizione variabile verrà corrisposta a tutti i dirigenti del Ministero secondo le fasce di graduazione attribuite agli uffici con il decreto ministeriale del 28 maggio 2009.
4. Al personale dirigenziale transitato dai ruoli del Ministero dell'Economia e delle Finanze nei ruoli del Ministero dello Sviluppo Economico per effetto del decreto legge 18 maggio 2006, n. 181, continuerà ad essere garantita una integrazione di posizione variabile pari alla differenza tra la nuova posizione variabile determinata per il Ministero dello sviluppo economico e gli importi derivanti dalla somma della retribuzione di posizione variabile ex MEF e l'integrazione di posizione variabile attualmente in godimento.
5. Per l'anno 2011, e comunque dalla data di decorrenza dell'incarico conferito al dirigente, la retribuzione di risultato verrà corrisposta per tredici mensilità, come anticipo provvisorio salvo conguaglio ed eventuale ripetizione delle somme erogate in eccedenza, secondo i valori indicati nell'allegata tabella C.
6. Nel caso di conferimenti a dirigenti di incarichi di reggenza di uffici vacanti (interim), al dirigente incaricato sarà corrisposta una retribuzione aggiuntiva pari al 25% della posizione, parte variabile, prevista per l'ufficio conferito ad interim. Tale importo concorre ad incrementare la retribuzione di risultato.
In caso eccezionale di attribuzione di più incarichi ad interim al medesimo dirigente, questi potrà essere remunerato per uno solo degli incarichi conferiti ad interim. In questo caso il compenso sarà calcolato in base alla retribuzione di posizione, parte variabile, più

F. L. C.

gn

*M/S
dy*

A

*2/10
A*



favorevole.

7. La retribuzione di risultato è commisurata:

- a) al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico;
- b) al punteggio conseguito dal dirigente in sede di valutazione, effettuata con i criteri di cui al sistema di valutazione della performance approvato con decreto del Ministro dello Sviluppo Economico 10 febbraio 2011.

8. Al personale dirigente proveniente dal soppresso IPI verrà erogata, per il periodo dal 1° gennaio 2011 e fino alla data di conferimento dell'incarico, un'indennità di posizione variabile pari al valore economico della seconda fascia di graduazione degli uffici di questa Amministrazione, considerato che tale valore costituisce il valore medio dell'indennità di posizione variabile corrisposta ai dirigenti del Ministero. Per il medesimo periodo a tale personale verrà corrisposta una retribuzione di risultato in misura equivalente al valore medio della retribuzione di risultato erogata al restante personale dirigente dell'amministrazione nell'anno. Tale retribuzione verrà erogata sulla base di specifica attestazione da parte del Direttore generale dell'Ufficio per gli affari generali e per le risorse, in qualità di responsabile del processo di trasferimento, che valuterà l'assolvimento dei compiti assegnati e le modalità di svolgimento delle funzioni.

Roma, 30 settembre 2011

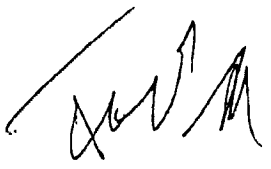

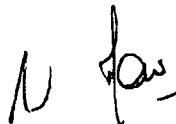
LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Roberto Aut

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.P.I.L. FP.
CUA-UNARI
CONFESAL UNPA Salvatore Mirzogh.
~~*ERSU*~~
CISL
DIRESTAT
UIL

<i>Ministero dello Sviluppo Economico</i>	
Fondo dirigenti di 2 ^a fascia anno 2011	
Voci di alimentazione	TOTALE MiSE
Risorse parte fissa	
CCNL 1994/1997 art. 36, c. 2 e 3 (fondo storico)	5.300.007,08
CCNL1998/2001 art. 42, c. 2 (fondino)	361.007,20
CCNL2000/01-Integr art. 3, c. 1 lett. b	297.238,08
CCNL2000/2001-Integr. 18.11.04 art. 6 c. 1 (sequenza contrattuale)	267.644,40
CCNL2002/2005 art. 58, c.5, 2,37%	531.882,61
Quote Fondo in diminuzione (turismo e dir I fascia)	-296.059,19
	6.461.720,18
INCREMENTI CCNL2004/2005 art. 7, c. 1, (2,37%)	455.839,61
INCREMENTI CCNL 2006-2009 art.22 c.1	385.516,44
INCREMENTI CCNL 2008-2009 art.7, C.1	251.024,99
DECURTAZIONE PER LIMITE ART. 1 C.189 L. 266/05 - RIS. FISSF (2004 -10%)	
Riduzione fondo art 9, comma 2bis, per dirigenti cessati 2011/2010	0,00
RIA PERSONALE CESSATO fino 2009 + rateo 2010	1.471.783,45
Quota Fondo DPSC	1.959.322,25
Totale parte fissa del Fondo	10.985.206,92
Risorse parte variabile	
Riassegnazione proventi prestazioni c/terzi 2011 stima	20.000,00
incarichi aggiuntivi (stima)	310.000,00
economie di gestione anno 2010 ex art. 43 legge 449/97 CCNL 2000-2001 art. 3, comma 1 lett. c) (quota 12% di)	20.000,00
Totale parte variabile	350.000,00
Totale Fondo MiSE 2011	11.335.206,92
Quota IPI (1)	1.071.527,00
Totale Fondo MiSE 2011	12.406.733,92
(1) Quota integrativa spettante al personale dell'Istituto per la Promozione Industriale (IPI) trasferito dal 30-5-2010 nei ruoli del Ministero ai sensi dell'art. 7, comma 20, del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito con legge 30 luglio 2010 n. 122; come da indicazioni dell'IGOP fornite con nota prot. 46921 del 15 aprile 2011, tale integrazione compete in deroga ai limiti previsti dall'art. 9, comma 2bis, del DL 78/2010.	


 m/s 
 N. 



Ministero dello Sviluppo Economico

Tabella B

FASCIA	POSIZIONE VARIABILE
1	€ 21.000,00
2	€ 18.000,00
3	€ 15.000,00



Ministero dello Sviluppo Economico

Tabella C

Acconto della retribuzione di risultato dirigenti II fascia
anno 2011

FASCIA DI GRADUAZIONE	QUOTA UNITARIA RISULTATO	
	anticipo	
1	€	9.826,94
2	€	8.970,14
3	€	8.113,34

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]